

## FORMER A L'ANALYSE DE L'IMPACT DE LA TRANSITION NUMERIQUE SUR LES RH

RH02



### OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux d'intégrer la Transition Numérique dans la GRH
- Réaliser une cartographie de l'impact des Technologies Numériques sur les RH dans votre organisation



### METHODES PEDAGOGIQUES

- L'animation de cette formation est assurée par des experts du département Management Responsable et Innovation de l'institut Henri Fayol de l'école des Mines de Saint Etienne.
- Vidéos, exemples.
- Etudes de cas, design thinking, créativité



### MODALITES PRATIQUES

**Nombre de participants :** 6 à 12

**Personnes concernées :** chefs d'équipe, managers de département, DSI, DRH, membres des services RH

**Durée :** 7 heures

**Calendrier :** nous consulter – voir site internet  
[www.itm-factory.fr](http://www.itm-factory.fr)

**Lieu :** IT'mFactory \_ Espace Fauriel  
École des mines de Saint-Étienne  
29, rue Ponchardier  
F-42023 Saint-Étienne

**Tarif :** nous consulter



### CONTACT

Sophie JOUENNE – Tél : 04 77 92 89 90  
E-mail : [sjouenne@citedesentreprises.org](mailto:sjouenne@citedesentreprises.org)



### PROGRAMME

#### Présentation de la plateforme IT'mFactory

#### Les enjeux de la GRH dans la TN

- Impact de la TN sur les RH

#### Etat des lieux de la TN dans l'organisation

- Réalisation d'une analyse de la place des outils numériques dans la GRH
- Cartographie de l'existant

#### Projection de l'évolution de la GRH avec la TN

- Séance de créativité sur l'évolution de la GRH dans une intégration d'outils numériques
- Repérage des nouvelles compétences nécessaires et des pratiques de GRH impactée

#### Plan d'action pour accompagner la TN en GRH

- Elaboration d'un plan d'action

#### Retour d'expérience

- La session est réalisée à partir d'un retour d'expérience qui permettra aux personnes formées de prendre du recul quant à la mise en pratique de ces éléments dans leur entreprise.



### PREREQUIS

- Module RH01 : Sensibilisation aux questions soulevées en RH par la Transition Numérique (conseillé)



### RECONNAISSANCE A L'ISSUE DE LA FORMATION

- Attestation de capacités